



**March 3, 2021**

Dear Emily Griffith High School Staff, Students, Families and Community,

I know that this year has been a difficult time for all of us. A year of navigating the ongoing pandemic followed by the loss of Dave Daves, who has led this community for many years. As we begin to move forward, it is important to begin the process of searching for a new school leader for the EGHS community.

This letter is intended to provide the Emily Griffith community with an update on the DPS selection process for the Emily Griffith High School principal. DPS currently remains closed for any in-person large community meeting for the safety of students, staff and families per the health guidelines. The DPS principal search process has been revised for the remainder of the year and the revision is grounded in the following **guiding principles**:

- Opportunity for wide variety of stakeholder feedback
- Easy access for multiple language groups and translations
- Equity of access for school communities despite personal circumstances of time and access to technology

Toward this end, we will be following these DPS steps for the principal search process in alignment with the guiding principles. The process will include the following:

- CSC virtual meeting to review process and give feedback on the principal profile
- Stakeholder survey to generate feedback on the development of a principal profile including characteristics for the new succession principal that informs the questions for the final candidates to address. Stakeholder groups will include CSC, school staff, students, and families.
- DPS principal pool pre-screening process to determine eligible candidates.
- Pre-recorded candidate presentations in English and Spanish to share their vision for Emily Griffith HS and address questions generated by CSC.
- Stakeholder surveys and call-in opportunities to provide feedback on candidate presentations.
- Superintendent review of stakeholder feedback and virtual interview of candidates.

Emily Griffith highly values the voices of all our stakeholders. To honor this, we would like to invite staff, students, parents and community members to submit their feedback for the development of the principal profile



that will be shared with the Emily Griffith HS CSC to consider in the development of the questions for candidates to address in their virtual presentation.

The following link can be used to submit 3-5 principal characteristics that you would like to see in the succession principal and to help the CSC in the development of the questions for the eligible candidates: <https://forms.gle/F9hafUoSvHPE8y9A>. You can also call Daisy Garrison-Davis from the Office of Family & Community Engagement at 720-423-3932 to submit the characteristics for the succession principal via phone. Please submit principal characteristics by **Monday March 8, 2021 at 5:00pm**.

Lastly, below is the draft timeline of the steps of the process. This is to help you better understand what to expect as we engage in the succession principal search process.

Date	Hiring Task
Week of March 1	Meet with CSC to discuss the principal search process.
March 3-8	Link for community feedback posted
Week of March 8	CSC reviews community feedback and develops questions
Week of March 22	CSC interviews with candidates
Week of April 5	Central Office interviews with candidates
April 19 - April 23	Candidate Videos & Surveys Posted for community review
Week of April 26	Final Candidate Interviews w/ Superintendent

We would like to reiterate that we know this is difficult for staff, students and families, and it is disappointing to not be able to engage in an in-person principal search process. We also know that this approach ensures opportunities for stakeholder voices in the process in an equitable manner given that many are experiencing multiple challenges and are balancing so much now. We will focus on remaining flexible as we do our best to push forward, together, on this uncharted path and in ensuring we select the best leader as the principal at Emily Griffith HS beginning in the 21-22 school year.

Thank you for your support as we work together during this transitional period. In the meantime, please feel free to reach out to me with any questions you may have.

Sincerely,

Sandra Just

Central Regional Assistant Instructional Superintendent



3 de marzo de 2021

Estimado personal escolar, estudiantes, familias y comunidad de la Escuela Preparatoria Emily Griffith:

Sé que este año ha sido difícil para todos nosotros: un año en el que hemos tenido que desenvolvernos por la continua pandemia seguido de la pérdida de Dave Daves, que ha liderado a esta comunidad durante muchos años. A medida que comenzamos a avanzar, es importante que iniciemos el proceso de búsqueda de un nuevo líder escolar para la comunidad de la Escuela Preparatoria Emily Griffith.

Esta carta pretende actualizar a la comunidad de Emily Griffith sobre el proceso de DPS para la selección del director de la Escuela Preparatoria Emily Griffith. En la actualidad, no se ofrecen reuniones comunitarias ni un aprendizaje presencial en DPS a fin de garantizar la seguridad de los estudiantes, el personal y las familias de acuerdo con las directrices de salud. El proceso de búsqueda del director de DPS para el resto del año y la revisión se basa en los siguientes **principios rectores**:

- Oportunidad para que las partes interesadas puedan ofrecer una amplia variedad de comentarios
- Fácil acceso para grupos que hablan varios idiomas mediante traducciones
- Acceso equitativo para las comunidades escolares a pesar de las circunstancias personales de tiempo y acceso a la tecnología

Con este fin, seguiremos estos pasos de DPS para el proceso de búsqueda del director según los principios rectores. El proceso incluirá lo siguiente:

- Reunión virtual del Comité Escolar de Colaboración (CSC) para revisar el proceso y compartir comentarios y sugerencias sobre el perfil del director.
- Encuesta de los grupos interesados para generar comentarios sobre el desarrollo del perfil del director, incluyendo las características que debe reunir el nuevo sucesor a fin de utilizarlos para crear las preguntas que deberán abordar los candidatos finales. Los grupos de partes interesadas incluirán al CSC, el personal escolar, estudiantes y las familias.
- Proceso de selección previa del equipo de DPS para determinar a los candidatos idóneos.
- Presentaciones de los candidatos grabadas con anticipación en inglés y en español para compartir su visión para la Escuela Preparatoria Emily Griffith y abordar las preguntas generadas por el Consejo Escolar de Colaboración.
- Encuestas y oportunidades de llamadas telefónicas para que las partes interesadas compartan sus comentarios sobre las presentaciones de los candidatos.
- Revisión, por parte del superintendente, de los comentarios de las partes interesadas y las entrevistas virtuales de los candidatos.



Emily Griffith valora en gran medida la opinión de todas nuestras partes interesadas. Con este fin, quisiéramos invitar al personal, a los estudiantes, los padres y los miembros de la comunidad a que presenten sus comentarios para crear el perfil del director y compartirlo con el CSC de la Escuela Preparatoria Emily Griffith a fin de que se tomen en cuenta durante el desarrollo de las preguntas que los candidatos abordarán en sus presentaciones virtuales.

Pueden usar el siguiente enlace para presentar entre 3 y 5 características que quisieran ver en el sucesor del líder y para ayudar a que el CSC cree las preguntas para los candidatos elegibles:

<https://forms.gle/F9hafUoSvHPPE8y9A>. También pueden llamar a Daisy Garrison-Davis, de la Oficina de Enlaces Familiares y Comunitarios, al 720-423-3932 para compartir las características del sucesor por teléfono. Envíen las características que debe tener el director, a más tardar, el **lunes, 8 de marzo de 2021, a las 5 p. m.**

Por último, les pedimos que consulten a continuación el cronograma y los pasos del proceso. Esto es para ayudarlos a comprender mejor qué esperar durante el proceso de búsqueda del director.

Fecha	Función en el proceso de contratación
Semana del 1 de marzo	Reunirse con el CSC para conversar sobre el proceso de búsqueda del director.
3 al 8 de marzo	Publicación del enlace para que la comunidad comparta sus comentarios
Semana del 8 de marzo	Revisión de los comentarios de la comunidad y creación de las preguntas por parte del CSC
Semana del 22 de marzo	Entrevistas del CSC a los candidatos
Semana del 5 de abril	Entrevistas de la administración central a los candidatos
19 al 23 de abril	Publicación de los videos y encuestas de los candidatos para que la comunidad los revise
Semana del 26 de abril	Entrevistas finales de los candidatos con el superintendente



Nos gustaría reiterar que sabemos que esto es difícil para el personal escolar, los estudiantes y las familias y que nos decepciona no poder participar de manera presencial en el proceso de búsqueda del director. También sabemos que este enfoque garantiza oportunidades para que las partes interesadas expresen su opinión en el proceso de manera

equitativa, dado que muchos están experimentando múltiples desafíos y lidiando con demasiadas cosas en este momento. Nos centraremos en permanecer flexibles a medida que nos esforzamos al máximo para avanzar juntos en este camino inexplorado y para garantizar que seleccionemos al mejor líder como director de la Escuela Preparatoria Emily Griffith a partir del año escolar 21-22.

Gracias por su apoyo y colaboración durante este período de transición. Mientras tanto, no duden en comunicarse conmigo si tienen alguna pregunta.

Atentamente, Sandra Just

Superintendente adjunta regional de instrucción del área central